

COLLANA
FOCUS
ANPAL
N°31

ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



INCENTIVO OCCUPAZIONE NEET

NOTA MENSILE

N°1 / 2018

 **UNIONE EUROPEA**
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro

 **pon**
SPAO
SISTEMI DI POLITICHE ATTIVE
PER L'OCCUPAZIONE

 **garanzia
giovani**
www.garanziegiovani.it

L'ANPAL – Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro – è stata istituita dal D.lgs. 150/2015 con lo scopo di coordinare la rete dei servizi per le politiche del lavoro, la gestione delle politiche attive del lavoro, di promuovere l'effettività dei diritti al lavoro, alla formazione e all'elevazione professionale, mediante interventi e servizi che migliorino l'efficienza del mercato. Tramite le proprie strutture di ricerca l'Agenzia svolge anche analisi, monitoraggio e valutazione delle politiche attive e dei servizi per il lavoro.

Presidente: Maurizio del Conte

Direttore generale: Salvatore Pirrone

ANPAL

Via Fornovo, 8

00192 Roma

www.anpal.gov.it

Il lavoro rientra nelle attività previste dal Piano triennale ANPAL realizzate dalla Struttura di ricerca e consulenza tecnico-scientifica I - Monitoraggio e valutazione dei servizi per l'impiego e delle politiche occupazionali (responsabile Paola Stocco).

I dati sono aggiornati al 30 giugno 2018, salvo diversa indicazione.

Le opinioni espresse in questo lavoro impegnano la responsabilità degli autori e non necessariamente riflettono la posizione dell'Agenzia.

Alcuni diritti riservati [2017] [Anpal].

Quest'opera è rilasciata sotto i termini della licenza Creative Commons Attribuzione - Non commerciale.

Condividi allo stesso modo 4.0. Italia License.

(<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0>)



ISSN 2724-5551

Collana Focus ANPAL

Valorizza gli avanzamenti periodici di monitoraggi e indagini e gli approfondimenti tecnici su iniziative e misure di politica attiva dell'Agenzia.

Prevede sotto-collane dedicate a temi specifici, quali: Garanzia Giovani in Italia, Incentivi per l'occupazione, Contratti di somministrazione, Metodologie e approfondimenti.

Coordinamento editoriale: Orsola Fornara

1. PREMESSA

L'incentivo denominato "Occupazione NEET", istituito con Decreto Direttoriale ANPAL n. 3 del 2 gennaio 2018 e successivamente rettificato con Decreto Direttoriale n. 83 del 5 marzo 2018, intende favorire le assunzioni di giovani 16-29enni non occupati e non impegnati in percorsi di istruzione o formazione (NEET) aderenti al Programma Garanzia Giovani. Nel caso di giovani di età inferiore ai 18 anni è necessario aver assolto al diritto dovere all'istruzione e formazione.

L'incentivo è riconosciuto ai datori di lavoro privati che effettuano nuove assunzioni¹ nel periodo che va dal 1° gennaio 2018 al 31 dicembre 2018 e ha una copertura finanziaria pari a 100.000.000,00 di euro a valere sul Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (PON IOG). L'agevolazione spetta per le assunzioni effettuate nell'intero territorio nazionale ad esclusione della Provincia Autonoma di Bolzano.

L'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, per un importo massimo di 8.060,00 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile per dodici mensilità e fruibile entro il termine del 29 febbraio 2020. In caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto.

Le tipologie contrattuali per le quali l'incentivo è riconosciuto sono il contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, e il contratto di apprendistato professionalizzante. L'incentivo è riconosciuto anche per i rapporti di lavoro subordinato instaurati in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro. Per le forme contrattuali ammesse, l'incentivo spetta sia per rapporti a tempo pieno che a tempo parziale.

La misura viene gestita dall'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (INPS), che ha provveduto a emanare un'apposita circolare ([n.48/2018](#)) per disciplinarne l'accesso e le modalità operative per la fruizione.

2. AVANZAMENTO

Al 30 giugno 2018 sono state presentate 32.216 domande. Di queste 18.163 (56,4%) risultano confermate con un incremento del 34,9% rispetto al mese precedente (4.698 unità).

L'ammontare complessivo delle risorse riferite alle domande confermate è pari a 38,9 milioni di euro con un incremento del 37,5% rispetto al mese precedente (Tabella 1). Le regioni che presentano un maggior numero di domande sono Lombardia, Campania seguite da Veneto e Emilia Romagna. Nel complesso il 74,6% delle domande confermate si concentrano nelle Regioni più sviluppate. Per quanto riguarda gli importi confermati annuali (corrispondenti all'ammontare dell'incentivo definitivamente autorizzato dall'INPS) la Lombardia presenta l'importo medio pro capite più alto per le regioni più sviluppate, seguono la Sardegna per le regioni in transizione e la Calabria per quelle meno sviluppate. Le retribuzioni medie mensili sono più alte nelle Regioni più sviluppate rispetto alle meno sviluppate e in transizione.

¹ Come espressamente riportato nel decreto citato, le assunzioni non devono rappresentare l'adempimento di un obbligo.

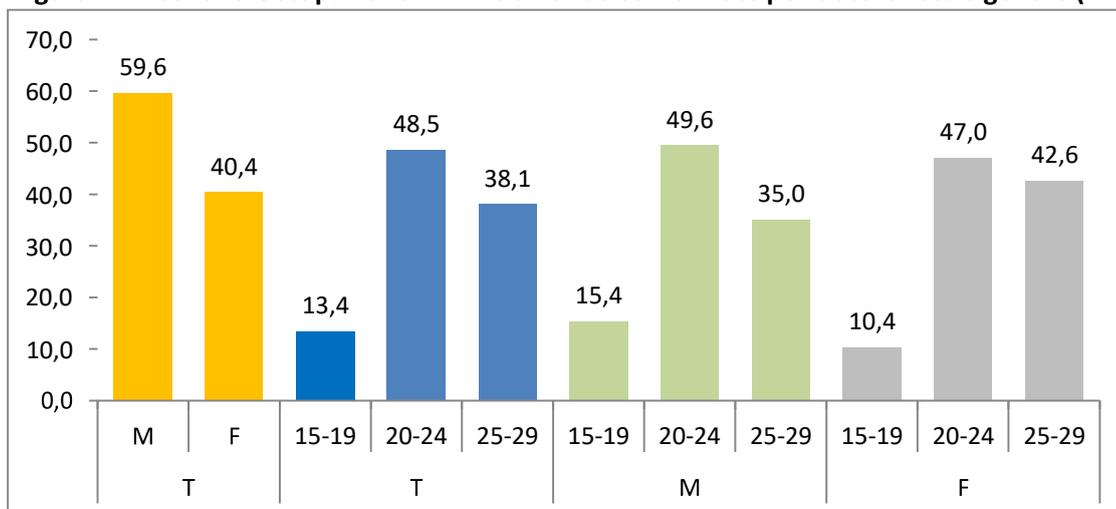
Tabella 1 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate e risorse finanziarie per regione (v. a.)

Regioni	Risorse confermate	Domande confermate	Importo medio	Retribuzione media
Più sviluppate	€ 28.352.533,88	13.550	€ 2.092,44	€ 1.335,20
Emilia Romagna	€ 3.208.567,79	1.813	€ 1.769,76	€ 1.348,35
Friuli Venezia Giulia	€ 1.446.056,15	778	€ 1.858,68	€ 1.318,41
Lazio	€ 2.521.106,26	1.307	€ 1.928,93	€ 1.200,90
Liguria	€ 390.374,77	221	€ 1.766,40	€ 1.284,17
Lombardia	€ 7.428.484,13	3.126	€ 2.376,35	€ 1.420,68
Marche	€ 1.077.118,59	691	€ 1.558,78	€ 1.233,22
Piemonte	€ 2.669.278,44	1.539	€ 1.734,42	€ 1.299,26
P.A. di Trento	€ 2.669.278,44	262	€ 1.928,70	€ 1.927,89
Toscana	€ 2.879.734,92	1.724	€ 1.670,38	€ 1.243,24
Umbria	€ 131.707,56	70	€ 1.881,54	€ 1.232,95
Valle D'Aosta	€ 92.107,32	57	€ 1.615,92	€ 1.248,61
Veneto	€ 3.838.719,50	1.962	€ 1.956,53	€ 1.360,65
In transizione	€ 2.335.257,94	857	€ 2.724,92	€ 1.229,40
Abruzzo	€ 562.149,27	262	€ 2.145,61	€ 1.235,74
Molise	€ 75.978,96	28	€ 2.713,53	€ 1.193,37
Sardegna	€ 1.697.129,72	567	€ 2.993,17	€ 1.228,25
Meno sviluppate	€ 8.172.644,17	3.663	€ 2.231,13	€ 1.073,85
Basilicata	€ 95.259,20	47	€ 2.026,79	€ 1.145,67
Calabria	€ 217.453,82	95	€ 2.288,99	€ 1.047,02
Campania	€ 6.614.499,77	2.921	€ 2.264,46	€ 1.067,32
Puglia	€ 572.667,57	288	€ 1.988,43	€ 1.060,13
Sicilia	€ 672.763,81	312	€ 2.156,29	€ 1.144,92
Totale complessivo	€ 38.860.435,99	18.163	€ 2.139,54	€ 1.270,66

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 30/06/2018

Rispetto alle domande confermate, il 59,6% riguarda giovani di genere maschile e il 40,4% giovani donne. All'interno delle fasce d'età il 48,5% è riferito ai giovani 20-24enni e il 38,1% riguarda i giovani 25-29enni. Le donne risultano più concentrate nelle fasce di età più adulte (Figura 1).

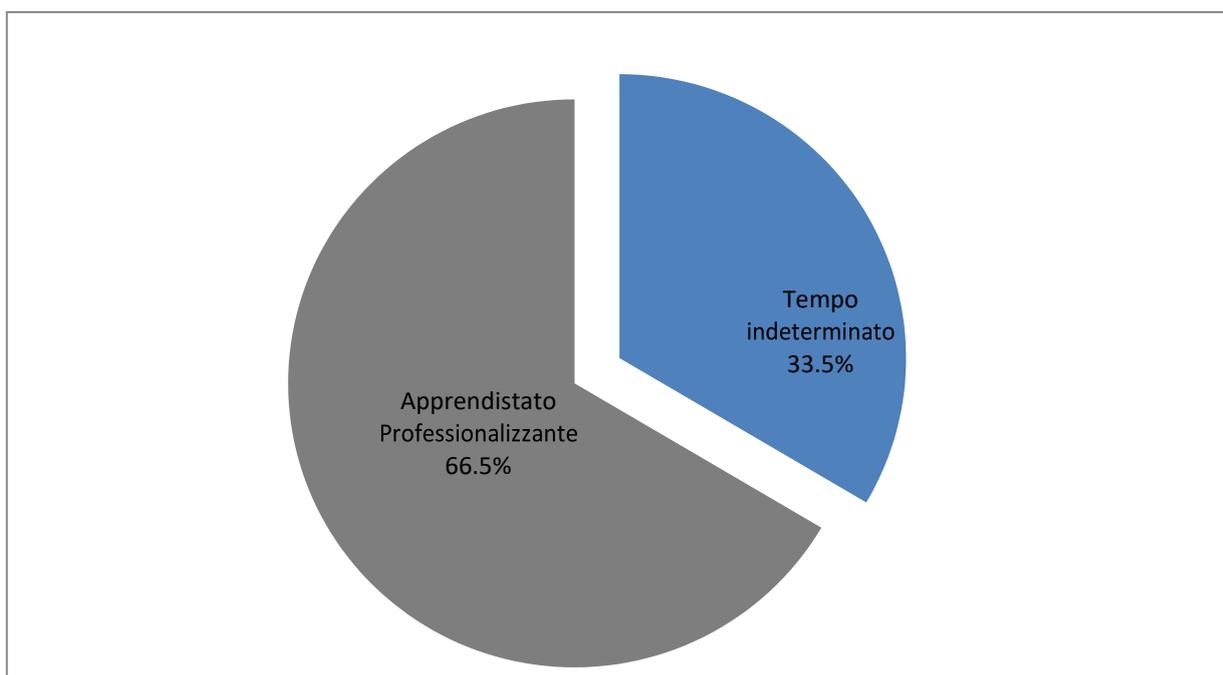
Figura 1 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per classi di età e genere (v. %)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 30/06/2018

Per quanto riguarda la tipologia di contratto il 33,5% delle assunzioni incentivate riguarda il tempo indeterminato e il 66,5% riguarda l'apprendistato professionalizzante (Figura 2).

Figura 2 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per tipologia di contratto (v. %)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 30/06/2018

In particolare le regioni in transizione (Abruzzo a parte) e le regioni meno sviluppate (Puglia a parte) presentano una maggiore incidenza del contratto a tempo indeterminato rispetto al contratto di apprendistato professionalizzante (Tabella 2).

Tabella 2 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per regione e tipologia contratto (v. a. e %)

Regione/tipologia contratto	Tempo indeterminato	Apprendistato	Totale
Più sviluppate	3.309	10.334	13.643
Emilia Romagna	271	1.542	1.813
Friuli Venezia Giulia	206	572	778
Lazio	373	934	1.307
Liguria	51	170	221
Lombardia	1.183	1.943	3.126
Marche	115	576	691
Piemonte	320	1.219	1.539
P.A. di Trento	75	280	355
Toscana	294	1.430	1.724
Umbria	15	55	70
Valle D'Aosta	7	50	57
Veneto	399	1.563	1.962
In transizione	614	243	857
Abruzzo	98	164	262
Molise	28	-	28
Sardegna	488	79	567
Meno sviluppate	2.157	1.506	3.663
Basilicata	28	19	47
Calabria	67	28	95
Campania	1.785	1.136	2.921
Puglia	109	179	288
Sicilia	168	144	312
Totale complessivo	6.080	12.083	18.163

Regione	Tempo indeterminato (%)	Apprendistato (%)
Più sviluppate (Totale)	24.3	75.7
Emilia Romagna	14.9	85.1
Friuli Venezia Giulia	26.5	73.5
Lazio	28.5	71.5
Liguria	23.1	76.9
Lombardia	37.8	62.2
Marche	16.6	83.4
Piemonte	20.8	79.2
P.A. di Trento	21.1	78.9
Toscana	17.1	82.9
Umbria	21.4	78.6
Valle D'Aosta	12.3	87.7
Veneto	20.3	79.7
In transizione (Totale)	71.6	28.4
Abruzzo	37.4	62.6
Molise	100.0	0.0
Sardegna	86.1	13.9
Meno sviluppate (Totale)	58.9	41.1
Basilicata	59.6	40.4
Calabria	70.5	29.5
Campania	61.1	38.9
Puglia	37.8	62.2
Sicilia	53.8	46.2
Totale complessivo	33.5	66.5

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 30/06/2018

La distribuzione delle domande per fasce d'età e regione mostra come la percentuale maggiore di domande confermate risulti essere quella dei 20-24enni nelle regioni più sviluppate (eccezion fatta per Lazio e Umbria) e nelle regioni meno sviluppate (eccezion fatta per Basilicata e Calabria). Nelle regioni in transizione la percentuale maggiore spetta in egual misura ai 20-24enni e ai 25-29enni mentre in Sardegna si ha una sostanziale parità delle suddette classi. Il contratto di apprendistato professionalizzante risulta predominante nella fascia d'età dei 20-24enni con il 51,1% dei casi mentre il tempo indeterminato assume un'incidenza maggiore (48,4%) per i 25-29enni (Tabella 3).

Tabella 3 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per regione, tipologia contratto e fascia d'età (v. a. e %)

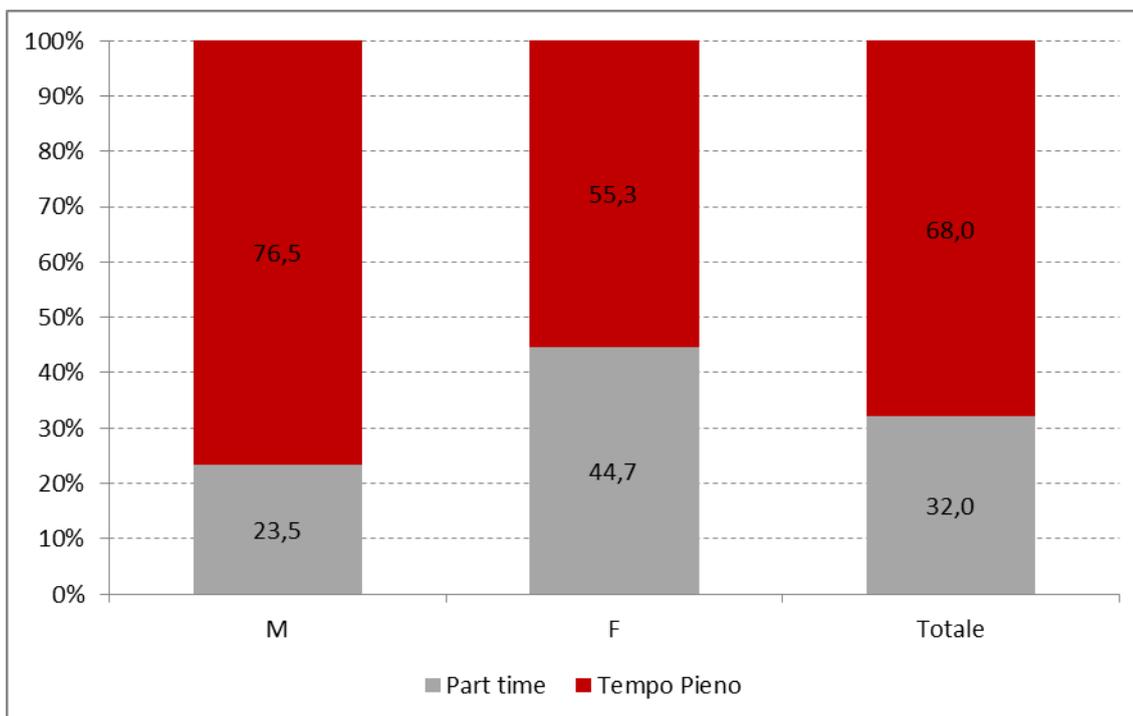
Regione/Classi d'età		15-19	20-24	25-29	Totale
Regione	Più sviluppate	1.988	6.682	4.973	13.643
	Emilia Romagna	265	894	654	1.813
	Friuli Venezia Giulia	87	402	289	778
	Lazio	83	598	626	1.307
	Liguria	27	98	96	221
	Lombardia	422	1.533	1.171	3.126
	Marche	114	317	260	691
	Piemonte	284	769	486	1.539
	P.A. di Trento	70	157	128	355
	Toscana	266	896	562	1.724
	Umbria	5	31	34	70
	Valle D'Aosta	9	31	17	57
	Veneto	356	956	650	1.962
	In transizione	74	389	394	857
	Abruzzo	24	114	124	262
	Molise	2	15	11	28
	Sardegna	48	260	259	567
	Meno sviluppate	367	1.746	1.550	3.663
	Basilicata	2	21	24	47
	Calabria	4	44	47	95
Campania	301	1.399	1.221	2.921	
Puglia	35	137	116	288	
Sicilia	25	145	142	312	
Tip. contratto	Tempo indeterminato	493	2.647	2.940	6.080
	Apprendistato	1.936	6.170	3.977	12.083
	Totale complessivo	2.429	8.817	6.917	18.163

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 30/06/2018

Con riferimento all'orario di lavoro, il 68% delle assunzioni è a tempo pieno. Il part time risulta più diffuso tra le donne (Figura 3).

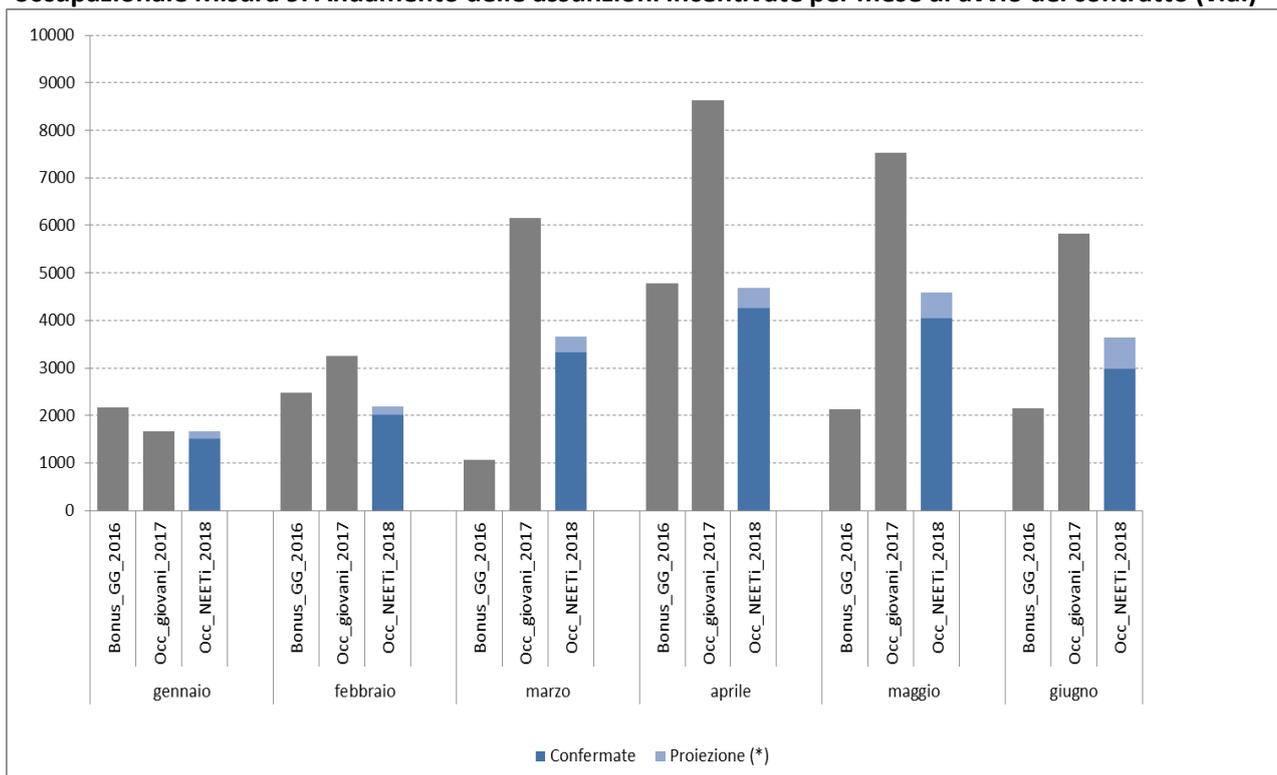
Infine, l'andamento temporale del numero di assunzioni per mese di avvio del rapporto di lavoro mostra nei primi quattro mesi dell'anno un progressivo ampliamento della platea dei beneficiari. Le assunzioni da marzo in poi si attestano sopra le tremila unità (Figura 4). La stessa figura mostra il confronto con gli incentivi erogati nei due anni precedenti: Bonus Occupazionale (2015-2016) e Incentivo Occupazione Giovani (2017).

Figura 3 - Incentivo Occupazione NEET: domande confermate per tipo di orario di lavoro (v. %)



Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 30/06/2018

Figura 4 – Incentivo Occupazione NEET: confronto tra Incentivo Occupazione Giovani 2017 e bonus occupazionale Misura 9. Andamento delle assunzioni incentivate per mese di avvio del contratto (v.a.)



*La proiezione è stata effettuata utilizzando la differenza tra i dati mensili di una politica analoga (incentivo Occupazione Sud) osservati a dicembre 2017 e quelli consolidati a maggio 2017 riferiti agli stessi mesi.

Fonte: elaborazioni ANPAL su dati INPS riferiti al 30/06/2018

COLLANA
FOCUS
ANPAL